

«СЫКТЫВКАР» КАР КЫТШЫН МУНИЦИПАЛЬНОЙ ЮКОНЛОН АДМИНИСТРАЦИЯСА
АРХИТЕКТУРАОН, КАР СТРОИТОМОН ДА МУОН ВОДИТЧОМОН ВЕСЬКОДЛАНН

ул. Бабушкина, 22, г. Сыктывкар, Республика Коми, 167000
тел./факс (8212) 24-27-62

ПРИКАЗ

29.01.2019 г.

№ 11

г. Сыктывкар

Об утверждении Положения о защите работников Управления архитектуры, городского строительства и землепользования администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар», сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар», от формальных и неформальных санкций

Руководствуясь Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Закон Республики Коми от 29.09.2008 № 82-РЗ «О противодействии коррупции в Республике Коми», в целях организации работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар»:

1. Утвердить Положение о защите работников Управления архитектуры, городского строительства и землепользования администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар», сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар», от формальных и неформальных санкций», согласно приложению.
2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на руководителя службы юридической и кадровой работы Турубанову Н.В.

Начальник УАГСиЗ

В.В.Осипов

С приказом ознакомлен:



Н.В. Турубанова

Положение о защите работников Управления архитектуры, городского строительства и землепользования администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар», сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар», от формальных и неформальных санкций

1. Общие положения.

1.1. Настоящим Положением о защите работников Управления архитектуры, городского строительства и землепользования администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар», сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Управления архитектуры, городского строительства и землепользования администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар», от формальных и неформальных санкций (далее – Положение) устанавливаются меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты муниципальных служащих Управления архитектуры, городского строительства и землепользования администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар» и лиц, замещающих в Управлении архитектуры, городского строительства и землепользования администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар» должности, не являющиеся должностями муниципальной службы (далее соответственно – работники Управления, Управление).

1.2. Термины и определения:

1.2.1. Работники Управления – физические лица, состоящие с Управлением в трудовых отношениях на основании трудовых договоров (служебных контрактов).

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, деяние, совершенное от имени или в интересах юридического лица.

1.2.2. Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом

установлена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная и уголовная ответственность.

1.2.3. Формальные санкции – меры дисциплинарного взыскания и административного воздействия, применяемые к работнику, в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях.

1.2.4. Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции (оскорбительный тон, сквернословие, демонстративное игнорирование работника и т.д.) непосредственного руководителя или коллег на поведение работника Управления, сообщившего о коррупционных правонарушениях.

2. Меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты работников Управления, сообщивших о коррупционных правонарушениях.

2.1. Защите подлежат работники Управления, сообщившие начальнику Управления архитектуры, городского строительства и землепользования АМО ГО «Сыктывкар», Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Управления архитектуры, городского строительства и землепользования администрации МО ГО «Сыктывкар» и урегулированию конфликта интересов, органам прокуратуры или другим государственным (муниципальным) органам о фактах коррупционных правонарушений в деятельности Управления, в том числе о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения коррупционных правонарушений другими работниками Управления) в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.2. Управлением в лице начальника Управления архитектуры, городского строительства и землепользования администрации МО ГО «Сыктывкар» принимаются меры по защите работников Управления.

2.3. Защита работников Управления, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Управления, от формальных и неформальных санкций - это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а также после их окончания до минования надобности.

2.4. Для защиты работников Управления, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

2.4.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике Управления, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности Управления.

2.4.2. Защита от неправомерного увольнения, перевода на нижестоящую должность, лишения или снижения размера премии, переноса времени ежегодного оплачиваемого отпуска, привлечения к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником

уведомления и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

3. Заключительные положения

3.1. В случае сообщения работником Управления заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника Управления, он может быть привлечен к ответственности, установленной действующим законодательством.